



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>Registro Unico</b>	1283 / 2020	<b>Area</b>	A1 - Area Risorse, Sviluppo
-----------------------	-------------	-------------	-----------------------------

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 – SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI SPECIALISTA CAT. D “DIRETTORE SCIENTIFICO DEI MUSEI DELLA CITTA” – ALTA SPECIALIZZAZIONE (18/2019) – APPROVAZIONE ESITO SELEZIONE**

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

1. con determinazione n. 590 del 08.04.2019 è stato approvato il bando di selezione per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto cat. D “Specialista Direttore scientifico dei Musei della Città – alta specializzazione” per i Musei della Città [18/2019];
2. con deliberazione di G.C. n. 270/2019 si è deciso di:
  - valutare la fattibilità del convenzionamento con altri soggetti gestori di musei o di beni culturali per l’elaborazione di un programma di valorizzazione congiunta del giacimento culturale individuato;
  - affidare all’esterno, tramite la figura giuridica dell’appalto, ad un operatore economico con maturata esperienza nell’ambito della valorizzazione delle collezioni museali del territorio, tale verifica di fattibilità entro marzo 2020;
  - sospendere, ex art 21 quater della l. 241/1990 (Efficacia ed esecutività del provvedimento), l’esecutività della propria deliberazione n. 49 del 26 febbraio 2019 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021” nella parte in cui si stabilisce l’attivazione della procedura selettiva per l’assunzione a tempo determinato di uno specialista categoria D del comparto Funzioni Locali “Direttore scientifico dei musei della Città” – Alta specializzazione ai sensi dell’art. 110, c. 1 del D.Lgs 267/00 e degli atti conseguenti;
3. con deliberazione di G.C. n. 69 del 02.04.2020 è stato stabilito di revocare la sospensione, operata con D.G.C. 270/2019 - e nei limiti di quanto disposto dai D.P.C.M. sull’emergenza Coronavirus - dell’esecutività della propria deliberazione 49 del 26 febbraio 2019 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021” nella parte in cui si stabilisce l’attivazione della procedura selettiva per l’assunzione a tempo determinato di uno specialista categoria D del comparto Funzioni Locali “Direttore scientifico dei musei della Città” – Alta specializzazione ai sensi dell’art. 110, c. 1 del D.Lgs 267/00 dando mandato al servizio Risorse Umane del Comune di procedere con gli atti conseguenti;
4. con deliberazione di G.C. n. 97 del 05.05.2020 è stato approvato il fabbisogno triennale di personale 2020/2022;
5. con determinazione n. 773 22.05.2020 è stata nominata la Commissione di concorso la quale ha provveduto a tutte le attività della procedura selettiva, ai sensi della normativa in vigore applicabile alla selezione, come risulta dai verbali agli atti;

Considerato che i colloqui ai candidati, previsti dall'avviso di selezione non hanno avuto luogo per rinuncia da parte di entrambi i candidati ammessi (protocolli n. 35826 del 12/06/2020 e 38463 del 23/06/2020 conservati agli atti);

Visti i seguenti verbali della Commissione Giudicatrice:

- Verbale n. 1 del 29/05/2020
- Verbale n. 2 del 29/06/2020 conclusivo delle operazioni relative alla selezione in oggetto nel quale la commissione ha preso atto che nell'ora e luogo fissato per la prova orale nessun candidato ammesso era presente;

Dato atto che la selezione è stata definitivamente espletata, come risulta dai verbali sopraelencati da cui si ricavano le risultanze riportate nella seguente tabella riepilogativa:

<b>Casistica</b>	<b>numerosità</b>
Domande pervenute	5
Domande pervenute fuori termine	1
Candidati ritirati	2
Candidati esclusi	2
Candidati ammessi	1
Candidati ammessi con riserva	1
Candidati ammessi al colloquio	2
Candidati presenti al colloquio	0
Candidati idonei	0

Ritenuto di approvare i verbali della Commissione Giudicatrice come sopra elencati;

Ritenuto, come previsto dall'art. 77 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di approvare l'esito della procedura selettiva pubblica in oggetto;

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 23 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2020-2021-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 7 febbraio 2020 avente per oggetto "Approvazione Piano della Performance 2020-2022 e Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 del 17.12.2013 e s.m.i ;
- lo Statuto del Comune di Bassano del Grappa;

## D E T E R M I N A

1. di approvare il presente atto in funzione vicaria del Segretario Generale, ai sensi del decreto sindacale prot. 60634 del 08.08.2019 per le seguenti motivazioni:
  - a. è stato ritenuto opportuno da parte del Segretario generale astenersi dall'atto in questione, in conformità ai principi di trasparenza ed imparzialità che

suggeriscono di non far confluire nella medesima figura il ruolo di controllore e controllato;

- b. appare opportuno conformarsi al principio espresso nel nuovo codice dei contratti pubblici che stabilisce l'incompatibilità a far parte delle commissioni di gara di coloro che ricoprono qualsiasi altra funzione o incarico relativamente alla gara medesima. E ciò nonostante non si ravvisi alcuna norma espressa che disponga, nell'ambito delle selezioni di personale, l'incompatibilità del Presidente della commissione di selezione ad approvare la graduatoria di merito;
2. di approvare l'esito della procedura selettiva pubblica in premessa indicata, dando atto che la stessa si è conclusa senza individuazione di alcun candidato idoneo;
3. di comunicare il presente atto al dirigente cui è assegnato il posto per la prosecuzione delle attività finalizzate alla copertura del medesimo.

Firmato digitalmente il 11/08/2020 da CANI LUCIA / ArubaPEC S.p.A. valida dal 02/12/2019 01:00:00 al 02/12/2024 00:59:59 -